

DELTA erneut als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet



DELTA mit Geschäftspartnern und Familienmitgliedern beim Business Run 2018

Credit: DELTA
Fotograf: DELTA



DELTA wird als familienfreundliches Unternehmen von Bundesministerin Christine Aschbacher ausgezeichnet

Credit: Harald Schlossko
Fotograf: Harald Schlossko

Wien/Wels/Salzburg (OTS) - DELTA wurde vor über 40 Jahren gegründet und hat sich mittlerweile zu einer internationalen Unternehmensgruppe mit ca. 200 Mitarbeitern entwickelt. Der Gesamtdienstleister für den Bau lebt eine Kultur des wertschätzenden Miteinanders, des gegenseitigen Vertrauens und der Kooperation. Die kontinuierliche Auseinandersetzung mit den eigenen Werten hat DELTA für die Menschen im Unternehmen noch mehr sensibilisiert. So ist schon vor vielen Jahren die Idee entstanden, die Bedürfnisse der Mitarbeiter in Bezug auf die Work-Life-Balance zu evaluieren und bewusste Schritte zu setzen, um die Ausgeglichenheit zwischen Beruf und Privatleben zu ermöglichen. Zufriedene, gesunde, ideenreiche und motivierte Mitarbeiter sind DELTAs größtes Potential und geben Arbeit erst Sinn.

Zwtl.: Was hat DELTA bereits umgesetzt?

~

- * Entwicklung der DELTA Unternehmenskultur
- * Gesundes Mittagessen und Bio-Obst für die Mitarbeiter
- * Weiterbildungsmaßnahmen zur Entwicklung der fachlichen,

sozialen und persönlichen Kompetenzen

- * Durchführung einer Mitarbeiterbefragung mit Aspekten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Kombination mit einer Potenzialanalyse
 - * Karriere- und Talentmanagement
 - * Laufendes Mentoring-Angebot für neue Mitarbeiter im Unternehmen
 - * Erhebung der Mitarbeiter mit Pflegebetreuungsverpflichtungen
- ~

Zwtl.: Im Zuge des letzten Workshops wurden die neuen Maßnahmen für die nächsten drei Jahre in DELTAs Engagement als familienfreundliches Unternehmen erarbeitet:

- ~
- * Eine Mitarbeiterbefragung Anfang 2020 (unter anderem auch) zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - * Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Punkt in der Agenda bei den GF-Besprechungen und den Human Potential- und Unternehmenskulturbesprechungen
 - * Teamveranstaltungen inkl. karenzierten und freigestellten MitarbeiterInnen
 - * Familientag
 - * Generationendialog
 - * Gesundheitsfördernde Maßnahmen wie gesundes Bio-Mittagessen, Informationsveranstaltungen & Sportangebote
- ~

Olga Winkler, Leiterin des Bereichs Human Potentials und Unternehmenskultur DELTA, sagt: „Für uns ist es wichtig, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit bekommen, die DELTA Vision mitzugestalten. Die Bereiche Beruf und Privatleben fließen immer ineinander und sollen beide genug Raum und Zeit im Leben bekommen. Wenn wir z.B. Seminare zum Konfliktmanagement anbieten, unterstützt das die Menschen nicht nur im Beruf, sondern überall, wo sie mit anderen zusammenkommen.“

Wolfgang Kradischnig, Geschäftsführer und Unternehmenssprecher bei DELTA, freut sich über die neuerliche Auszeichnung: „Jeder Mitarbeiter bei DELTA ist nicht nur jemand der Leistung erbringt, sondern vor allem Mensch. Daher haben wir es uns zum Ziel gesetzt, unseren Mitarbeitern ein guter Partner und Begleiter zu sein. Da gehört die Umsetzung der Initiative Familie und Beruf einfach dazu.“

~

Rückfragehinweis:

DELTA

Marija Govedarica

Corporate Communications

+43 (0) 50 756 163

m.govedarica@delta.at

www.delta.at

Die Gebäudedenker. Neue Werte schaffen.

~

Digitale Pressemappe: <http://www.ots.at/pressemappe/15757/aom>

*** OTS-ORIGINALTEXT PRESSEAUSSENDUNG UNTER AUSSCHLIESSLICHER
INHALTLICHER VERANTWORTUNG DES AUSENDERS - WWW.OTS.AT ***

OTS0116 2020-01-29/13:01

291301 Jän 20

Link zur Aussendung:

https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20200129_OTS0116